

10-94/10887/08-19  
23.12.19

145  
Головному лікарю  
КНП «МІСЬКА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА  
ЛІКАРНЯ № 19» ХАРКІВСЬКОЇ  
МІСЬКОЇ РАДИ  
КОВАЛІВСЬКІЙ С.О.

Голові профспілкового комітету  
БОГДАНОВІЙ О.М.

Про повідомну реєстрацію змін та  
доповнень до колективного договору

Шановна Світлано Олексіївно!

Шановна Ольго Миколаївно!

Повідомляємо Вам, що відповідно до п. 9 ст. 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», згідно з Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 768, керуючись Положенням про Управління праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради, затвердженого рішенням 1 сесії Харківської міської ради 7 скликання «Про затвердження положень виконавчих органів Харківської міської ради 7 скликання» від 20.11.2015 № 7/15 (зі змінами) Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Холодногірського району Харківської міської ради 23.12.2019 здійснено повідомну реєстрацію змін та доповнень до колективного договору КНП «МІСЬКА ДИТЯЧА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 19» ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (реєстраційний номер 14) та направлено до Департаменту у справах інформації та зв'язків з громадськістю Харківської міської ради для оприлюднення на сайті міської ради.

З повагою,  
Начальник управління праці та  
соціального захисту населення



Т.І. КОНОНЕНКО

Іванова 725 35 49



24.12.19 К. Гукієв Ч.Н.

**Зміни та доповнення до колективного договору**  
**між адміністрацією та трудовим колективом**  
**комунального некомерційного підприємства**  
**«Міська дитяча клінічна лікарня № 19» Харківської міської ради**  
**на 2019-2021 роки**

**Прийнято на загальних зборах трудового колективу**  
**«31» жовтня 2019 р.**

м. Харків

УЗГОДЖЕНО

Голова профспілкового  
комітету КНП «МДКЛ №19» ХМР

« 30 » жовтня 2019 рік



ЗАТВЕРДЖУЮ

Головний лікар КНП «МДКЛ №19»  
ХМР

« 31 » жовтня 2019 рік



## РОЗДІЛ 2 ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.

Внести зміни

2.1.40. Надавати працівникам щорічні та додаткові відпустки, а також інші види відпусток – мінімальною тривалістю не менш як 24 календарних днів, особам з інвалідністю I-II груп – тривалістю 30 календарних днів, особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів, особам віком до 18 років – 31 календарний день (ч.1, 7, 8 ст.6 Закону України «Про відпустки»), логопеду, вихователю – 56 календарних днів (Постанова кабінету міністрів України від 14.04.1997 № 346) за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору, а у випадках, передбачених законодавством – пропорційно відпрацьованому часу.

Пункт 2.1.48 Надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 3 календарних дні працівникам за безперервну роботу відповідно до п. «н» ч. 1 ст. 77 Основ законодавства України про охорону здоров'я (додаток № 14) виключити

УЗГОДЖЕНО

Голова профспілкового  
комітету КНП «МДКЛ №19» ХМР



ЗАТВЕРДЖУЮ

Головний лікар КНП «МДКЛ №19»  
ХМР



С.О.Ковалівська

« 31 » жовтня 2019 рік

#### РОЗДІЛ IV

#### ФОРМУВАННЯ, РЕГУЛЮВАННЯ І ЗАХИСТ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.

Внести зміни

##### 4.1. Роботодавець зобов'язується:

4.1.1. Здійснювати оплату праці на підставі законів та інших нормативно-правових актів України, Генеральної, Територіальної і Галузевої угод, цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

4.1.2. Переглядати розмір мінімальної заробітної плати з урахуванням Закону України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

4.1.3. Затверджувати в штатному розписі найменування посад працівників за Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК: 003 - 2010.

4.1.4. Встановити структуру заробітної плати, до якої входить:

- основна заробітна плата - винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки) встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) з урахуванням коефіцієнту підвищення окладу та кваліфікаційної категорії згідно розрядів (грейдів). Розмір тарифних ставок (окладів) та коефіцієнт підвищення окладу встановлюється окремим наказом і переглядається щоквартально (за необхідності) відповідно до змін чинного законодавства за погодженням з Профкомом.

- додаткова заробітна плата – винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, стимулюючі надбавки, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

4.1.5. Підвищувати посадові оклади (тарифні ставки):

- за керівництво Центром первинної медичної допомоги у розмірі 30%;
- за керівництво структурним підрозділом - завідувачам структурних підрозділів – лікарям, керівникам з числа фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою, начальникам відділів у розмірі 25%;
- старшим: старшим сестрам медичним та іншим фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою у розмірі 10%;
- за диплом з відзнакою – лікарям, які отримали диплом з відзнакою, протягом п'яти років у розмірі 5%;
- за керування санітарним транспортом – водіям на 20 %;
- у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці у розмірі 15%, 20%, 25%, 30%, 60% згідно з Додатком № 6;

4.1.6. Встановлювати наступні доплати:

- за суміщення професій (посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт у розмірі до 50 %;

- працівникам, які мають науковий ступінь: доктора наук - 25 відсотків до посадового окладу; кандидата наук - 15 відсотків до посадового окладу;
- установлювати ненормований робочий день для водіїв легкових та санітарних автомобілів з доплатою 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час згідно переліком, наведеним у додатку № 5);
- працівникам, зайнятим на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці, за результатами атестації робочих місць, в розмірі до 12 відсотків посадового окладу (додаток 6).
- працівникам, які використовують у роботі дезінфікуючі засоби та зайняті прибиранням санвузлів, в розмірі 10 відсотків посадового окладу згідно переліком, наведеним у додатку № 7).

У разі продовження працівником роботи внаслідок неявки працівника, якого замінює, до моменту закінчення зміни та неможливості замінити його іншим працівником, оплату проводити за фактично відпрацьовані години як роботу в надурочний час (ст. 106 КЗпП України).

#### 4.1.7. встановлювати такі надбавки:

- за вислугу років медичним і фармацевтичним працівникам у розмірі до 30 відсотків посадового окладу (постанова Кабінету міністрів України від 29.12.2009 №1418);
- за почесні звання «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу, «народний» - 40 відсотків посадового окладу;
- за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50% посадового окладу;
- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 відсотків; водіям I класу - 25 відсотків.

При встановленні доплат та надбавок, які не мають обов'язкового характеру, при визначенні першочерговості їх встановлення враховувати рекомендації (пропозиції) Профкому.

Максимальні розміри доплат та надбавок, що не носять обов'язкового характеру і передбачають можливість встановлення різних розмірів відсоткового співвідношення до посадового окладу (заробітної плати), надаються з врахуванням рекомендацій (пропозицій) Профкому.

#### Доповнити пунктами

4.1.25. Забезпечити відшкодування витрат на службові відрядження та компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації з відривом від виробництва у порядку, визначеному діючим законодавством (стаття 122 КЗпП України, постанова КМУ від 28 червня 1997 р. № 695, Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон, затверджена наказом Мінфіну від 13.03.98 р. № 59).

4.1.26. Здійснювати оплату праці керівника Підприємства відповідно до умов Контракту, який укладений між керівником Підприємства та власником.

4.1.27. Встановити розмір посадового окладу заступників керівника, головного бухгалтера на 5-10% нижче посадового окладу керівника, визначеного без урахування підвищень за кваліфікаційну категорію, шкідливі і важкі умови праці

## ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається  
оплачувана відпустка за особливий характер праці

Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1097 р № 7 «Про затвердження  
порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної  
відпустки за особливий характер праці»)

№	Найменування виробництв, робіт, цехів, професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календ. днів
1	2	3
1	Головний лікар	7
2	Заступник головного лікаря з медичної частини	7
3	Заступник Центру первинної медичної допомоги	7
4	Заступник амбулаторії Центру первинної медичної допомоги	
5	Завідувач консультативно-діагностичного центру	
6	Завідувачі відділеннями стаціонару	7
7	Секретар-друкарка	7
8	Заступник головного лікаря з економічних питань	7
9	Головний бухгалтер	7
10	Юрисконсульт	7
11	Водій легкового автомобіля	7
12	Інспектор з кадрів	7
13	Бухгалтер	7
14	Економіст	7
15	Статистик медичний	7
16	Завідуючий клініко-діагностичною лабораторією	7
17	Інженери всіх найменувань	7
18	Головна медична сестра	7
19	Начальник відділу інформаційних технологій	7
20	Адміністратор системи	7
21	Фаністер публічних закупівель	7

С.О. Ковалівська

Голова профспілкового комітету

О.М. Богданова

2019 р.



30. жовтня

2019р.

Прошито та пронумеровано  
5 (п'ять) аркушів

Головний лікар  
КНП «МДКЛ № 19» ХМР \_\_\_\_\_



Голова профспілки  
КНП «МДКЛ № 19» ХМР \_\_\_\_\_



С.О.Ковалівська

О.М.Богданова

